

# BE AN ENGINEER



## Hoe werkt *Be an Engineer*?

*Be an Engineer* brengt je in contact met ambitieuze kandidaten zonder technische opleiding, maar wel met een passie voor techniek. Kandidaten gaan maximaal vier dagen per week bij je aan het werk en één dag per week naar een hogeschool voor het volgen van een technische deeltijdopleiding.



Hbo'ers



Mbo'ers (niveau 4)



Vwo'ers & Havisten



Zij-instromers



Statushouders



Herstarters

### Toegang tot talent

*Be an Engineer* geeft je direct toegang tot een grote groep talenten. Talent dat meteen aan de slag kan en een toekomst voor zich ziet in een technische branche. Talent, eerder werkzaam in een andere branche of schoolverlaters met een praktische insteek; iedereen is welkom.

### Divers talent

Talent dat instroomt via *Be an Engineer* heeft eerder andere ervaringen opgedaan. Ze brengen deze diverse inzichten mee naar jouw bedrijf. Samen met de hogeschool leid je ze op tot waardevolle medewerkers. Zo geef je instromers de kans en werk je mee aan meer technisch talent.

### Kwalitatief talent

*Be an Engineer* helpt je aan technisch talent dat samen door de werkgever en de hogeschool wordt opgeleid. Klaar met hun opleiding zijn ze al volledig ingewerkt in jouw organisatie. Een echte win-win!

## Opleidingsaanbod

Onze kandidaten kunnen een deeltijd ad (2 jaar) of bachelor (4 jaar) volgen.

Automotive

Bouwkunde

Bouwmanagement

Built Environment

Chemie

Civiele Techniek

Constructeur

Elektrotechniek

Embedded Systems

Energietechniek

Engineering

Installatietechniek

Logistiek

Mechatronica

Projectleider Techniek

Smart Asset Maintenance

Technische Bedrijfskunde

Werktuigbouwkunde

*Be an Engineer*  
biedt talent voor  
de toekomst!



## Stappen

### 1. Start

Ben je geïnteresseerd om technisch talent een leerwerkplek aan te bieden? Je schrijft je in via de website en de accountmanager van de hogeschool in de buurt neemt contact met je op. Je krijgt grip op opleidings- mogelijkheden en wat het voor jouw organisatie betekent om mee te doen met *Be an Engineer*.

We geven aan wat er van je verwacht wordt en wat de (eventuele) investering is.

### 2. Oriëntatieproces

Als aangemelde werkgever heb je via een persoonlijke login toegang tot een actueel overzicht van zoekende kandidaten met wie je in contact kunt komen.

Ook kun je aangeven in welke regio en opleidingsrichting je kandidaten zoekt. De bedrijfsinformatie en aangeboden leerwerkplekken zijn zichtbaar voor de kandidaten, zodat ze contact met je kunnen opnemen.

### 3. Kennismakingsgesprek

Heb je interesse in één of meerdere kandidaten? Dan nodig je de kandidaten uit om kennis te maken met jouw bedrijf. Tijdens dit kennismakingsgesprek zoom je in op de ambities van de kandidaat en de mogelijkheden die er zijn binnen jouw bedrijf.

Samen kijken jullie of de wensen en verwachtingen overeenkomen.

### 4. Vervolggesprekken

Ben je nog steeds enthousiast? Dan plan je één of meerdere vervolggesprekken met de kandidaat. Tijdens deze gesprekken praat je over indiensttreding en arbeidsvoorwaarden. Tevens overleg je welke opleiding het beste past bij de kandidaat en de loopbaanmogelijkheden.

Je biedt de kandidaat een baan aan, bestaande uit maximaal vier werkdagen en één dag betaald leren. Daarnaast betaal je de opleidingskosten. De kandidaat is verantwoordelijk om de zelfstudie-uren te plannen in de vrije tijd.

### 5. Aangenomen

Na het tekenen van het contract moet de kandidaat zichzelf inschrijven voor de deeltijdopleiding.

Vergeet daarbij niet om ervoor te zorgen dat je de factuur krijgt van de kandidaat. De factuur moet betaald zijn voordat de opleiding begint.

### 6. Start leren en werken

Eenmaal aan de slag is een goede onboarding en begeleiding op de werkplek een belangrijk onderdeel. De kandidaten moeten nog wennen en leren.

Het is belangrijk om ook andere medewerkers mee te nemen in de 'nieuwe aanpak' waarbij collega's zonder werkervaring starten. Zo zorg je voor een goede onboarding en veilige leeromgeving.

Samen leiden we het talent van de toekomst op!

## Investering

Collegegeld (circa €2.600) of instellingscollegegeld (€3.000-€10.000) per jaar.

Bij een fulltime aanstelling is de kandidaat 4 dagen inzetbaar en 1 dag naar school.

Leden van een aangesloten branchevereniging kunnen een deel van de kosten vergoed krijgen i.v.m. collectieve korting.

### Contact

✉ [team@beanengineer.nl](mailto:team@beanengineer.nl)  
🌐 [www.beanengineer.nl](http://www.beanengineer.nl)