

# BE AN ENGINEER



## Hoe werkt *Be an Engineer*?

*Be an Engineer* brengt je in contact met ambitieuze kandidaten zonder technische opleiding, maar wel met een passie voor techniek. Kandidaten gaan maximaal vier dagen per week bij je aan het werk en één dag per week naar een hogeschool voor het volgen van een technische opleiding.



HBO'ers



Mbo'ers (niveau 4)



Vwo'ers & Havisten



Zij-instromers



Statushouders



Herstarters

Naast de opleidingskosten van de kandidaat betaal je *Be an Engineer* een vergoeding per geplaatste kandidaat. De investering verschilt per soort bedrijf.

### Toegang tot talent

*Be an Engineer* geeft je direct toegang tot een grote groep talenten. Talent dat meteen aan de slag kan en een toekomst voor zich ziet in een technische branche. Talent, eerder werkzaam in een andere branche of schoolverlaters met een praktische insteek; iedereen is welkom.

### Divers talent

Talent dat instroomt via *Be an Engineer* heeft eerder andere ervaringen opgedaan. Ze brengen deze diverse inzichten mee naar jouw bedrijf. Samen met de hogeschool leid je ze op tot waardevolle medewerkers. Zo geef je instromers de kans en werk je mee aan meer technisch talent.

### Kwalitatief talent

*Be an Engineer* helpt je aan technisch talent dat samen door de werkgever en de hogeschool wordt opgeleid. Kandidaten werken maximaal vier dagen in de week en één dag in de week volgen ze onderwijs. Klaar met hun opleiding zijn ze al volledig ingewerkt in jouw organisatie. Een echte win-win!

## Opleidingsaanbod

Onze kandidaten kunnen een associatie degree (2 jaar) of bachelor (4 jaar) volgen.

Automotive

Bouwkunde

Bouwmanagement

Built Environment

Civiele Techniek

Constructeur

Elektrotechniek

Embedded Systems

Energietechniek

Engineering

Installatietechniek

Logistiek

Maintenance & Mechanics

Mechatronica

Projectleider Techniek

Smart Technology

Technische Bedrijfskunde

Werktuigbouwkunde

*Be an Engineer*  
biedt talent voor  
de toekomst!



HAN UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES



# Stappen

## 1. Start

Ben je geïnteresseerd om technisch talent een baan aan te bieden? Je schrijft je in via de website en de accountmanager van de hogeschool in de buurt neemt contact op met je. Je krijgt grip op opleidingsmogelijkheden en wat het voor jouw organisatie betekent om mee te doen met *Be an Engineer*.

We geven aan wat er van je verwacht wordt en wat de (eventuele) investering is.

## 2. Oriëntatieproces

Om het oriëntatieproces van de kandidaten te versnellen, sturen we periodiek een overzicht van kandidaten die zoekende zijn, zodat je directcontact kan opnemen met elkaar.

Als werkgever kan je ook aangeven welke expertise te zoekt en welke vacatures je hebt openstaan. Deze gegevens worden gedeeld met kandidaten, zodat zij ook contact met je kunnen opnemen.

## 3. Kennismakingsgesprek

Heb je kandidaten gezien waar je in geïnteresseerd bent?

Dan nodig je de kandidaten uit om kennis te maken met jouw bedrijf. Tijdens dit kennismakingsgesprek zoom je in op de ambities van de kandidaat en de mogelijkheden die er zijn binnen jouw bedrijf.

Samen kijken jullie of de wensen en verwachtingen overeenkomen.

## 4. Tweede gesprek

Ben je nog steeds enthousiast? Dan plan je een tweede gesprek in. Tijdens dit gesprek praat je over indiensttreding en arbeidsvoorwaarden. Tevens overleg je welke opleiding het beste past bij de kandidaat en de loopbaanmogelijkheden bij jou.

Je biedt de kandidaat dan een baan aan, bestaande uit maximaal vier werkdagen en één dag betaald leren. Je betaalt het collegegeld en de boeken. De kandidaat is verantwoordelijk om de zelfstudie-uren te plannen in de vrije tijd.

## 5. Aangenomen

Na het tekenen van het contract moet de kandidaat zichzelf inschrijven voor de deeltijdopleiding.

Vergeet daarbij niet om ervoor te zorgen dat je de factuur krijgt van de kandidaat. De factuur moet betaald zijn voordat de opleiding begint.

## 6. Start leren en werken

Eenmaal aan de slag is een goede onboarding en begeleiding op de werkplek een belangrijk onderdeel. De kandidaten moeten nog wennen en leren.

Het is belangrijk om ook andere medewerkers mee te nemen in de 'nieuwe aanpak' waarbij collega's zonder werkervaring starten. Zo zorg je voor een goede onboarding en veilige leeromgeving.

Samen leiden we het talent van de toekomst op!

# Investering

## Opleidingskosten

- Collegegeld (circa €2.000) of instellingscollegegeld (€3.000-€10.000) per jaar
- Studietoelagen en materialen

## Kosten per geplaatste kandidaat

- Bedrijf tot 50 medewerkers gratis deelname
- Bedrijf groter dan 50 medewerkers €5.000\* per plaatsing

## Grote bedrijven

- Jaarlijkse bijdrage van €10.000 per jaar. Zo steun je *Be an Engineer* en kan je direct meerdere kandidaten in dienst nemen.

\* Leden van aangesloten branchevereniging betalen €2.500 i.v.m. collectieve korting

## Hulp bij begeleiding

Wij kunnen jouw medewerkers helpen om beter kandidaten te begeleiden. In een aantal trainingen leren ze alles over het begeleiden van studenten.

## Contact

- ✉ [team@beanengineer.nl](mailto:team@beanengineer.nl)
- 🌐 [www.beanengineer.nl](http://www.beanengineer.nl)