

Jaarverslag 2024

Datum: 07-03-2025

Versie 1.0

Janette Bezemer

Inhoudsopgave

1. Samenvatting	3
2. Bijeenkomsten, vastlegging en besluiten	3
3. Samenstelling	4
4. Organigrammen	5
5. Resultaten	6
6. Campagne en Website	9
6.1 Campagne	9
6.2 Website	12
7. Aanmeldingen actieve kandidaten via website	13
8. Aanmeldingen bedrijven en werkplekken via website	15

1. Samenvatting

In het kalenderjaar 2024 zijn er voor Be an Engineer (BaE) grote slagen gemaakt op zowel strategisch als operationeel vlak. Op strategisch vlak is er een subsidieaanvraag toegewezen (LLO-Puzzelstuk) en de samenwerkingsovereenkomst (SOK) is getekend. Met het tekenen van de SOK is er ook een scheiding tussen beleid (HvA) en beheer (HAN) doorgevoerd en is een grotere rol en betrokkenheid van de aangesloten partijen gedefinieerd. Daarnaast is BaE onderdeel van een andere grote subsidieaanvraag FastSwitch, waarbij 11 hogescholen werken aan zij-instroomtrajecten in de vier tekortsectoren. Als één van de vier labels is BaE in staat geweest een Landelijk accountmanager aan te stellen. Op operationeel vlak is er een eigen website met daarachter een kandidaat-volgsysteem gebouwd. Dit geeft naast een efficiëntere werkwijze ook de mogelijkheid om managementinformatie uit het systeem te halen en daarop te sturen.

Het komende jaar 2025 zal in het teken staan van de uitvoering van de subsidieaanvragen met een stuurgroep (regulier BaE) en een stuurgroep+ (LLO-Puzzelstuk) en de deelname aan de FastSwitch aanvraag. Per aanvraag zal er aan verschillende programmalijnen van BaE worden gewerkt om de taken voor de verschillende teams goed van elkaar gescheiden te houden en de reguliere operatie verder te optimaliseren en op te schalen.

2. Bijeenkomsten, vastlegging en besluiten

Per jaar zijn er twee bijeenkomsten op locatie. In 2024 hebben we deze bijeenkomsten weer gecombineerd, zodat beide teams elkaar ontmoeten. De eerste bijeenkomst op locatie (18 januari) was bij Saxion en hier is met het accountteam en het Bureau het huidige systeem Hubspot uitgebreid geëvalueerd en zijn de ontwerpvariabelen voor het nieuwe systeem bepaald. Het programmteam heeft uitgebreid gesproken over een tweede indiening van de subsidieaanvraag en het jaarprogramma 2024 adhv de programmalijnen van BaE.

Bij de tweede bijeenkomst op locatie (17 oktober) bij de HAN was het onderwerp voor het accountteam en het Bureau de verdere ontwikkeling van het systeem en de inzet van de landelijk accountmanager. Voor het programmteam was het onderwerp de scheiding van beleid en beheer en de verdeling van de taken over regulier en subsidietrajecten van BaE en de aansluiting met FastSwitch. Al deze bijeenkomsten zijn voorbereid en vastgelegd met notulen door de Landelijk Programmamanager.

Verder zijn het accountteam en programmteam online bij elkaar geweest wanneer daar aanleiding was voor overleg. Van de online bijeenkomsten is er veel afstemming geweest waarvan geen notulen zijn gemaakt.

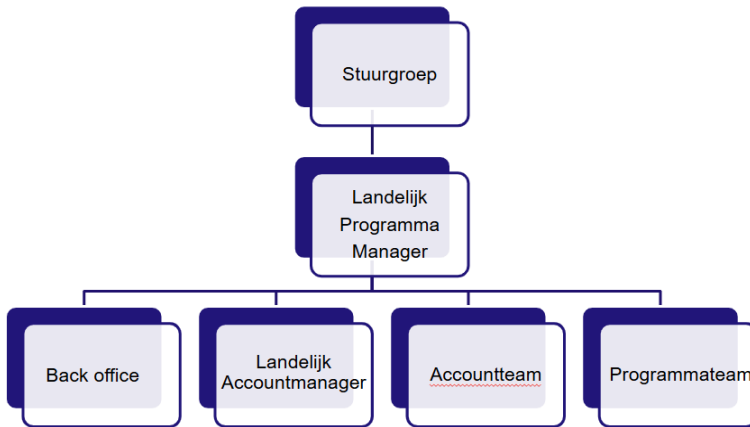
De stuurgroepvergaderingen in het afgelopen jaar (drie bijeenkomsten) hebben bijna geheel in het teken gestaan van de samenwerkingsovereenkomst.

3. Samenstelling

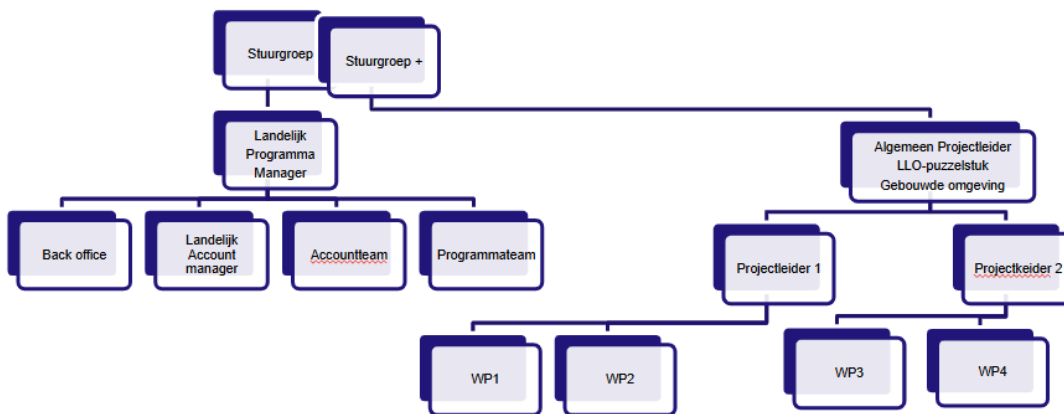
Stuurgroep	Eind 2024	Gewijzigd in 2024
Hogeschool van Amsterdam	Annemien van der Veen	
Techniek NL	Judith van Heeswijk	
Bouwend NL	Vera van Rossem	
Hanzehogeschool Groningen	Alice Steenkamp	was Björn Mens
Croonwolter&dros	Marjolein de Groot-Aertssen	
Andere leden		
Hogeschool Arnhem Nijmegen	Gerrit Averagesch	
Hogeschool Utrecht	Mark Tammer	
Saxion Hogeschool	Martijn Braber	
Heijmans	Sylvie de Vogel	was Gaston Broers
Programmamanagers		
Hogeschool Amsterdam	Tanja Hulst	
Hanzehogeschool Groningen	Annechien Vos	
Hogeschool Arnhem Nijmegen	Mirjam Jager	was Jan Oosting
Hogeschool Arnhem Nijmegen	Jeroen van Elburg	voor puzzelstuk
Saxion	Arjan Bieleveldt	was Arno Blootens
Hogeschool Utrecht	Debby Goedknecht	was Bregje Pieters en Mirjam Schoonens
Accountmanagers		
Landelijk accountmanager	Herriëtte Peters Nieuwpoort	
Hogeschool Amsterdam	vacature	was Herriëtte Peters Nieuwpoort Annika Hofman en Danielle v Haastrecht
Hogeschool Arnhem Nijmegen	Mieke de Vries	
Saxion	Ralph Baalhuis	
Hogeschool Utrecht	Sjoerd Niels de Vries	
Hanzehogeschool Groningen	Laura Sluijk	was Laura van der Horst en Annechien Vos
Backoffice		
No waste Service	Sjors Visser	
Flexibele Rechterhand	Diana Visser	

4. Organigrammen

Be an Engineer Regulier



Be an Engineer met puzzelstuk



Figuur 1: Organigrammen Be an Engineer Regulier en Be an Engineer met Puzzelstuk 2024

5. Resultaten

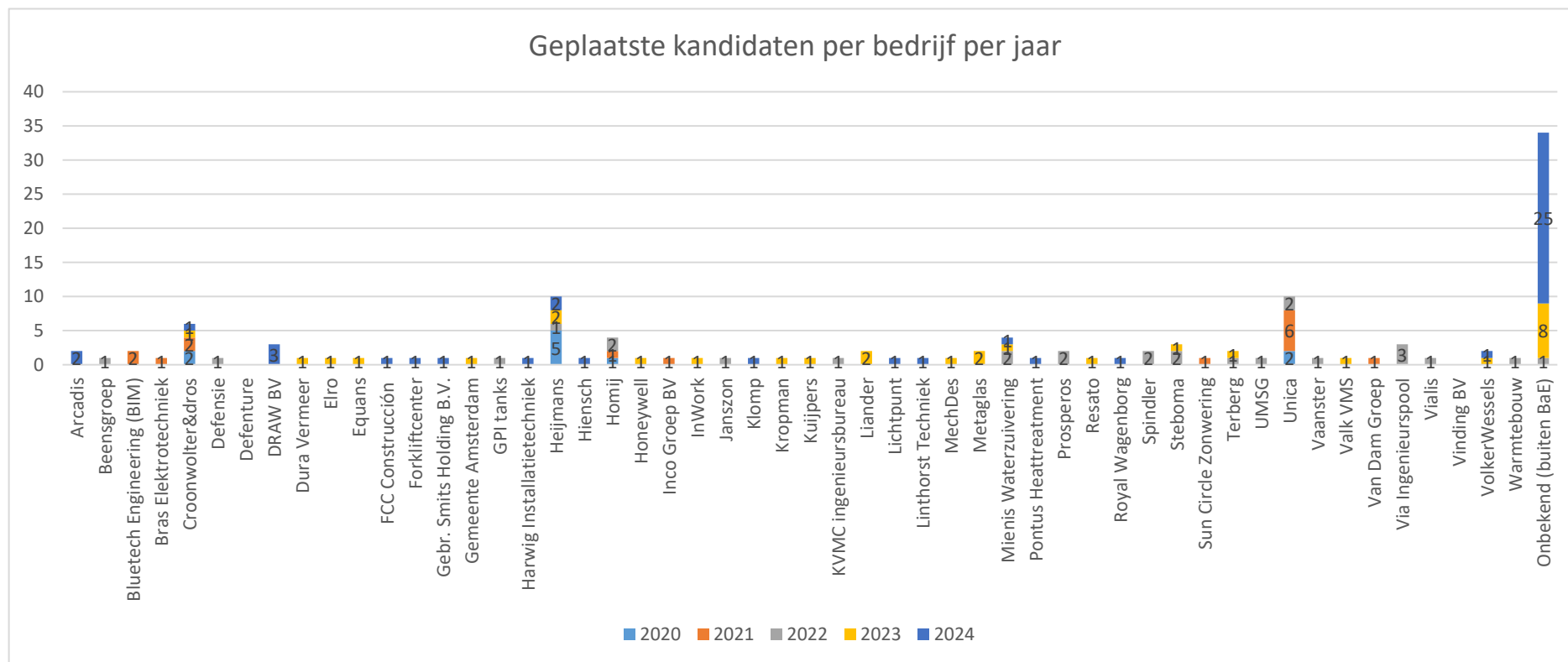
Voor 2024 is de definitie van succes verruimd, we hebben kandidaten als een succes voor BaE genoteerd wanneer zij:

- werken en een interne opleiding van het bedrijf combineren,
- een mbo-opleiding gaan doen in combinatie met een baan;
- werken combineren met het behalen van deelmodules en niet een gehele opleiding.
- kandidaten van BaE die gaan werken en een intern leertraject gaan volgen;
- kandidaten die gaan werken en een module gaan volgen op een hogeschool in plaats van een complete deeltijdopleiding;
- kandidaten die uitstromen naar een BBL-traject of naar werken en leren op mbo-niveau.
- Kandidaten die zijn doorverwezen naar:
 - zijn doorverwezen naar een (technische) mbo-opleiding
 - zijn doorverwezen naar het UWV
 - zijn doorverwezen naar Servicepunt Techniek
 - zijn doorverwezen naar ASTA
 - zijn doorverwezen naar een andere instantie

	2020	2021	2022	2023	2024	Totaal
Arcadis					2	2
Beensgroep			1			1
Bluetech Engineering (BIM)		2				2
Bras Elektrotechniek		1				1
Croonwolter&dros	2	2		1	1	6
Defensie			1			1
Defenture						0
DRAW BV					3	3
Dura Vermeer				1		1
Elro				1		1
Equans				1		1
FCC Construcción					1	1
Forkliftcenter					1	1
Gebr. Smits Holding B.V.					1	1
Gemeente Amsterdam				1		1
GPI tanks			1			1
Harwig Installatietechniek					1	1
Heijmans	5		1	2	2	10
Hiensch					1	1
Homij	1	1	2			4
Honeywell				1		1
Inco Groep BV		1				1
InWork				1		1
Janszon			1			1

Klomp					1	1
Kropman				1		1
Kuijpers				1		1
KVMC ingenieursbureau			1			1
Liander				2		2
Lichtpunt					1	1
Linthorst Techniek					1	1
MechDes				1		1
Metaglas				2		2
Mienis Waterzuivering			2	1	1	4
Pontus Heattreatment					1	1
Prosperos			2			2
Resato				1		1
Royal Wagenborg					1	1
Spindler			2			2
Steboma			2	1		3
Sun Circle Zonwering		1				1
Terberg			1	1		2
UMSG			1			1
Unica	2	6	2			10
Vaanster			1			1
Valk VMS				1		1
Van Dam Groep		1				1
Via Ingenieurspool			3			3
Vialis			1			1
Vinding BV						0
VolkerWessels				1	1	2
Warmtebouw			1			1
<i>Onbekend (buiten Be an Engineer)</i>			1	8	25	34
Totaal	10	15	27	30	45	127

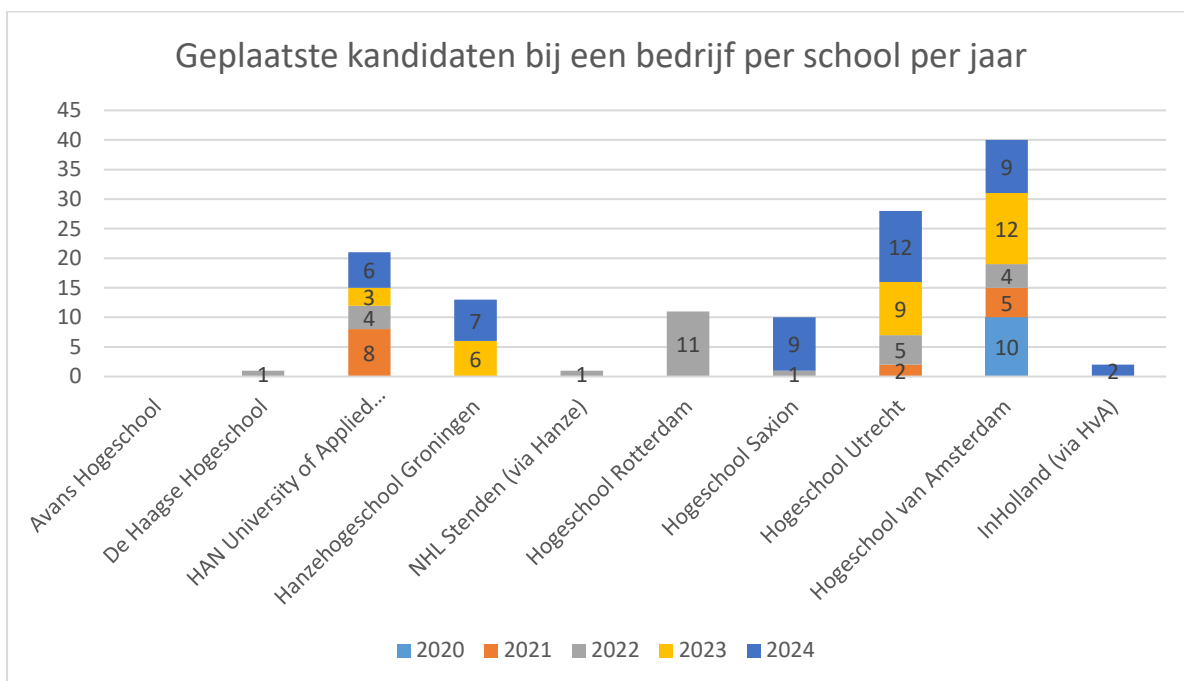
Tabel 1: Geplaatste kandidaten per bedrijf per jaar



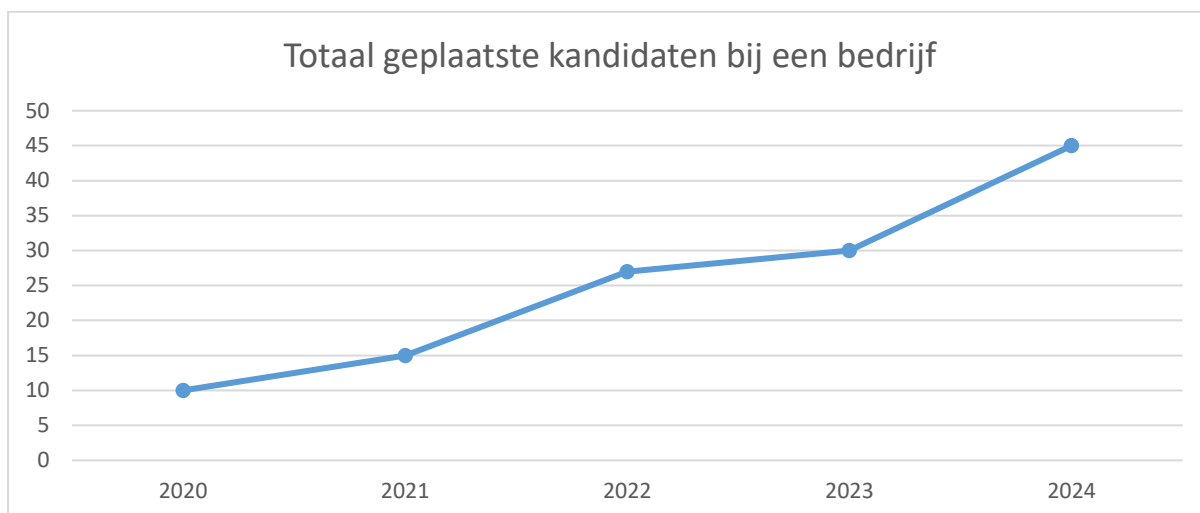
Figuur 2: Grafiek geplaatste kandidaten per bedrijf per jaar

	2020	2021	2022	2023	2024	Totaal
Avans Hogeschool						0
De Haagse Hogeschool			1			1
HAN University of Applied Sciences		8	4	3	6	21
Hanzehogeschool Groningen				6	7	13
NHL Stenden (via Hanze)			1			1
Hogeschool Rotterdam			11			11
Hogeschool Saxion			1		9	10
Hogeschool Utrecht		2	5	9	12	28
Hogeschool van Amsterdam	10	5	4	12	9	40
InHolland (via HvA)					2	2
Totaal	10	15	27	30	45	127

Tabel 2: Geplaatste kandidaten bij een bedrijf per school per jaar



Figuur 3: Grafiek geplaatste kandidaten bij een bedrijf per school per jaar



Figuur 4: Grafiek totaal geplaatste kandidaten bij een bedrijf

Bijgaand een actueel overzicht van ingeschreven kandidaten met de school van voorkeur bij aanvang van januari 2025 (zie tab I en II - eerste en tweede voorkeur). Beide gesorteerd op nieuwste aanmelding bovenaan. Er zijn nog 79 kandidaten zonder voorkeur; deze groep is eerder aangeschreven, maar heeft niet gereageerd of zich uitgeschreven.

Schoolvoorkeur	I	II
HAN	77	29
Hanze	18	4
HU	88	93
HvA	176	37
Saxion	23	16
Onbekend	79	
Totaal	461	

Tabel 2: Ingeschreven kandidaten bij start jaar 2025

6. Campagne en Website

6.1 Campagne

In de periode van april tot en met juli 2024 heeft het bedrijf Zigt in samenwerking met de BaE backoffice een campagne gedraaid op de socials Facebook en Instagram met de bestaande 'Robot met hond' visuals van Joe Public, welke kosteloos eigendom zijn geworden van BaE.



Voorbeeld robot met hond visual.

De campagne bestond uit twee delen, te weten een 'SEE campagne' gericht op brede & interesse targeting en een 'THINK/DO campagne'. Het doel van de gehele campagne was kandidaten bewegen zich aan te melden bij BaE via het aanmeldformulier

(<https://beanengineer.nl/kandidaten/#aanmelden>) en eventueel het uitgebreidere intakeformulier in te vullen. Aanmeldingen worden *leads* genoemd. Hieronder een overzicht van de parameters die gebruikt zijn in de targeting van de campagne.

Locatie:

Nederland: Apeldoorn (+17 km), Arnhem (+17 km), Nijmegen (+17 km) Gelderland; Groningen (+17 km) Groningen; Breda (+17 km) North Brabant; Amsterdam (+17 km) Noord-Holland; Utrecht (stad) (+17 km) Utrecht; Rotterdam (+17 km), Den Haag (+17 km) Zuid-Holland; Deventer (gemeente) (+17 km), Enschede (+17 km) Overijssel

Leeftijd:

18 - 40

Personen die overeenkomen met het volgende:

Interesses: Installatietechniek, Monteur, Technicus, Techniek (wetenschap), Structural engineering, Engineering education, Elektrotechniek (techniek), Technics, Gemengde techniek, Civiele techniek (techniek), Electronic engineering, Elektromechanica of Industrial engineering, Vakgebied: Structural engineering of Construction engineering

Parameters targeting campagne

Resultaten van de gehele campagne die gedraaid heeft van 22 april t/m 9 juli 2024 zijn:

SEE campagne

Weergaven: 234.241 | Bereik: 98.684 | CPM: €9,78
Klikken op links: 2.312 | CTR: 0,99% | CPC: €0,99
Leads: 73 | Kosten per Lead: €31,37
Totale kosten: €2.290,01

THINK/DO campagne

Weergaven: 81.422 | Bereik: 9.381 | CPM: €11,05
Klikken op links: 339 | CTR: 0,42% | CPC: €2,65
Leads: 17 | Kosten per Lead: €52,94
Totale kosten: €899,97

De resultaten van de campagne hebben we in het teamoverleg besproken met de volgende uitkomsten/conclusies:

- Er zijn in totaal 90 aanmeldingen voortgekomen uit de campagne en de gemiddelde kosten per lead bedragen €35,44. De SEE campagne presteert daarbij beter dan de THINK/DO campagne, maar het algemene oordeel is dat de campagnekosten fors zijn gezien het resultaat.
- Accountmanagement geeft aan dat de kwaliteit van de binnengekomen leads laag is en onvoldoende voor een verder traject bij BaE. Deze leads zijn verwijderd uit het clientvolgsysteem.

6.2 Website

Hierbij enkele highlights van de website van Be an Engineer:

In 2024 is de applicatie Hubspot niet verlengd en gestopt.

In de periode januari tot en met april 2024 is een nieuwe webapplicatie gebouwd. Een website met daarachter een eigen kandidaat-volg-systeem. Deze moest voor april klaar zijn om te dienen als landingspagina voor de campagne.

Hieronder twee overzichten van de bezoekersaantallen van de website in 2024 ten opzichte van 2023. Het jaaroverzicht laat een verslechtering in bezoekersaantallen zien, maar dat is niet representatief in verband met de uitgebreide marketingcampagne in april t/m juni 2023. In het laatste half jaar van 2024 is een significante verbetering te zien in het aantal unieke bezoekers.



Bezoekersaantallen website periode 01-01-2024 t/m 31-12-2024 versus zelfde periode 2023.

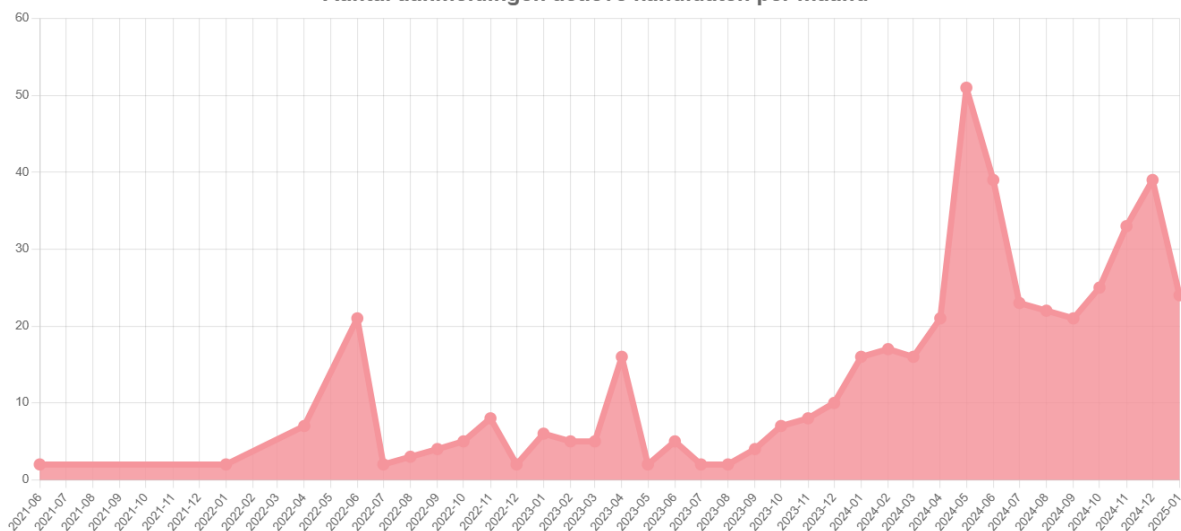


Bezoekersaantallen website periode 01-07-2024 t/m 31-12-2024 versus zelfde periode 2023.

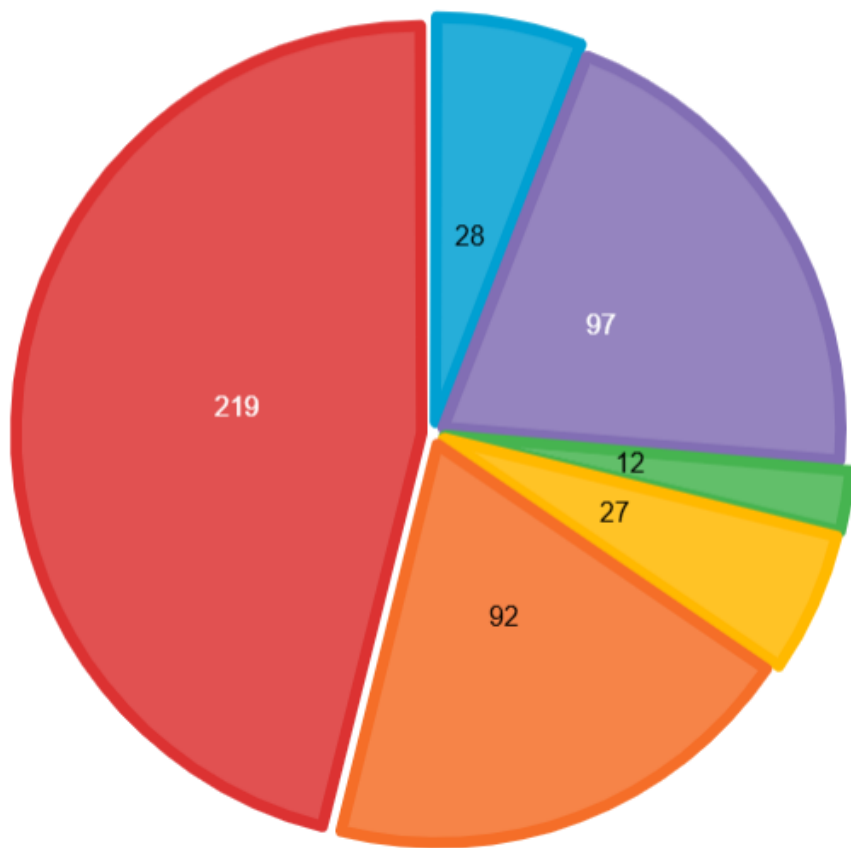
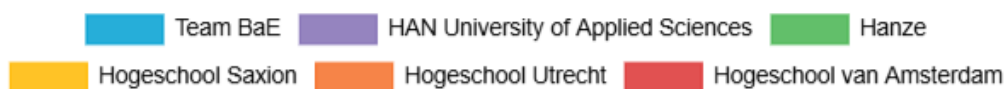
7. Aanmeldingen actieve kandidaten via website

In het clientvolgsysteem wordt gemeten op het aantal actieve kandidaten. Actieve kandidaten zijn zij-instromers die na aanmelding geschikt zijn bevonden voor deelname aan *Be an Engineer* en actief stappen doorlopen om tot een 'afronding' te komen. Niet actieve kandidaten, bijvoorbeeld die zich in een opwelling hebben aangemeld of na verloop van tijd geen interesse meer hebben in deelname aan *Be an Engineer*, worden na verloop van tijd verwijderd uit het systeem om het kandidatenoverzicht overzichtelijk te houden. De uit het systeem verwijderde kandidaten maken geen deel uit van de onderstaande statistieken. Uit de statistieken blijkt een significante stijging van het aantal actieve kandidaten ten opzichte van 2023, waarvan het merendeel het intakeformulier heeft ingevuld.

Aantal aanmeldingen actieve kandidaten per maand

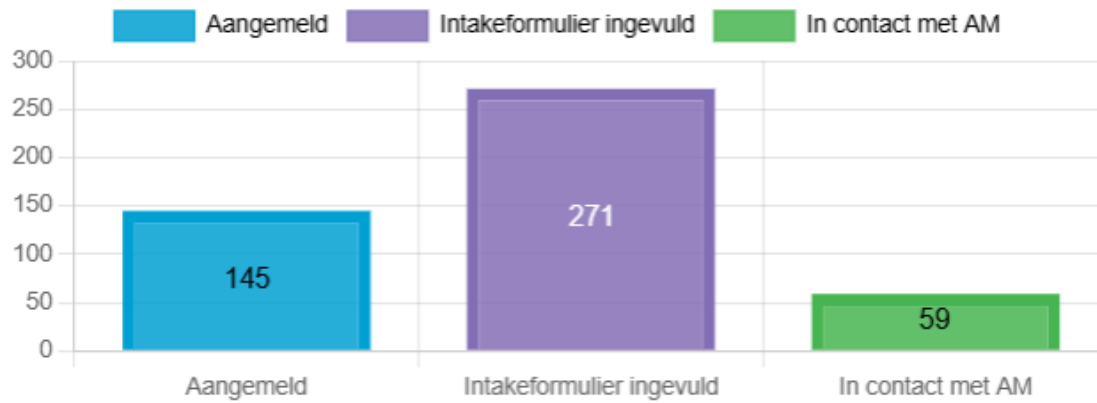


Aantal actieve kandidaten per accountmanager





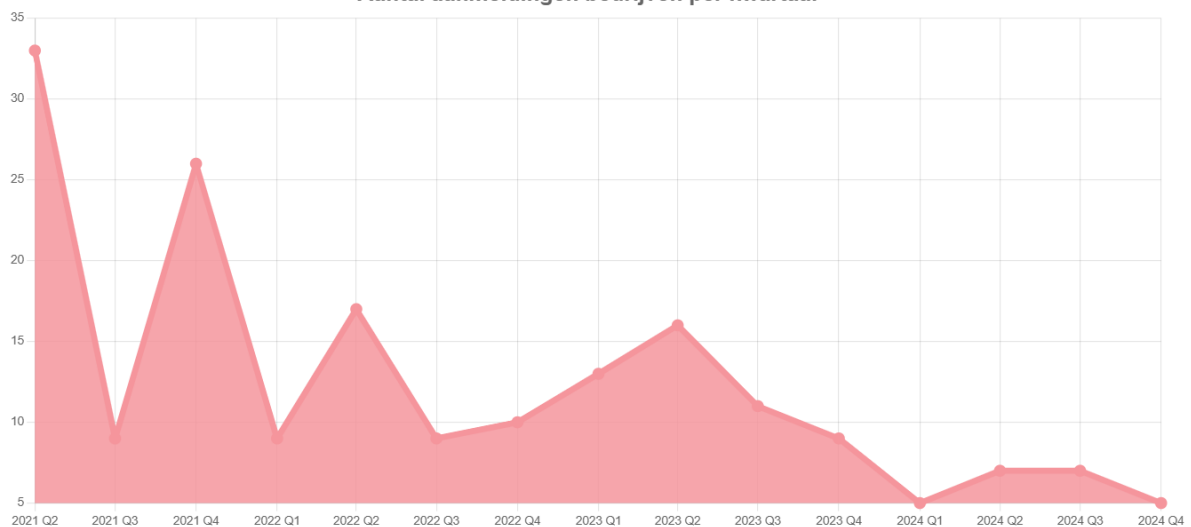
Aantal actieve kandidaten per status



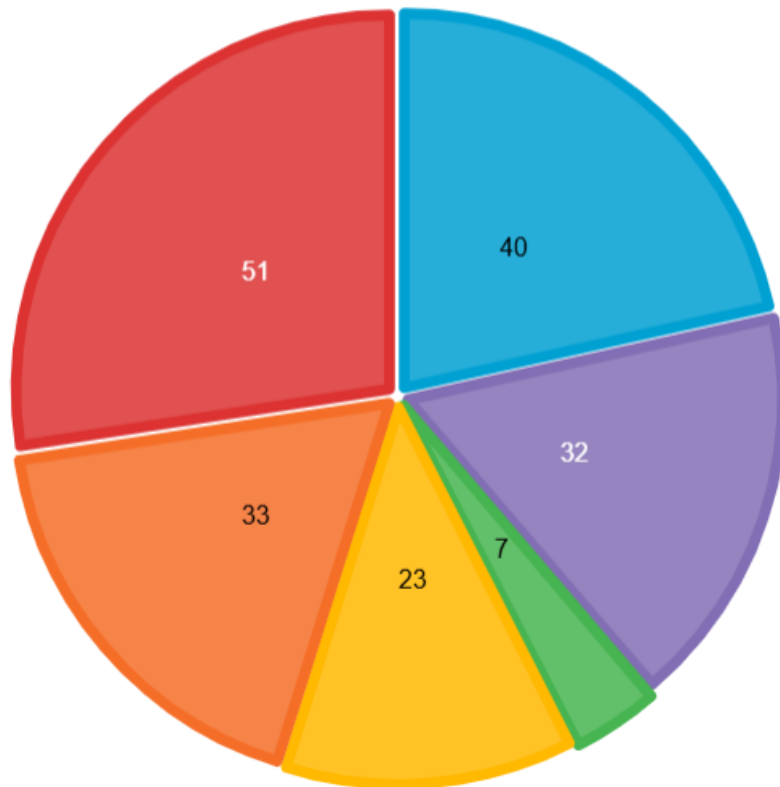
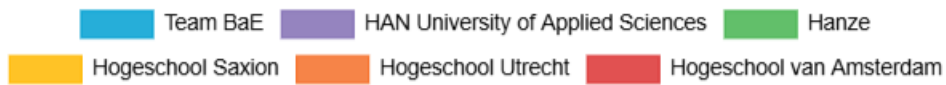
8. Aanmeldingen bedrijven en werkplekken via website

Er staan ruim 180 bedrijven in het systeem, waarbij enkele werkplekken zijn toegevoegd.

Aantal aanmeldingen bedrijven per kwartaal



Aantal bedrijven per accountmanager



Aantal toegevoegde werkplekken per kwartaal

